

# Permiso Abierto de Trabajo para Trabajadores Vulnerables (VWOWP - Vulnerable Worker Open Work Permit)

*Esta hoja informativa explica la ley en general y no tiene el objetivo de dar asesoría legal para casos específicos. Debido a que la situación de cada persona es diferente, es posible que usted necesite asesoría legal. La información entregada en este documento ha sido revisada por un abogado y actualizada el 1 de diciembre de 2020.*

Un trabajador migrante en Canadá está protegido del abuso en su lugar de trabajo. En el caso de las personas que tiene un permiso de trabajo limitado a un empleador específico en Canadá, el Permiso Abierto de Trabajo para Trabajadores Vulnerables (VWOWP - Vulnerable Worker Open Work Permit) les da la posibilidad de dejar al empleador abusivo y buscar un nuevo trabajo. Esta Hoja Informativa explica qué es el VWOWP, los requisitos para obtenerlo, y otros temas generales relacionados con la solicitud de un VWOWP.

## ¿Qué es el Permiso Abierto de Trabajo para Trabajadores Vulnerables (VWOWP - Vulnerable Worker Open Work Permit)?

Si usted es víctima de abuso en el trabajo corre el riesgo de sufrir abuso, y su permiso de trabajo solamente le permite trabajar para un empleador específico, puede solicitar un permiso abierto como trabajador vulnerable, el cual le permite dejar al empleador abusivo y buscar un nuevo trabajo con otro empleador en Canadá.

## ¿Qué es abuso?

El abuso puede ser físico, psicológico, sexual o monetario. La Comisión de Inmigración, Refugiados y Ciudadanía de Canadá (IRCC) tiene una lista de ejemplos de abuso que incluye los siguientes:

- Daños corporales
- Ser obligado a trabajar en condiciones inseguras o que ponen en riesgo su salud
- Condiciones inseguras o insalubres de la vivienda proporcionada por el empleador
- Tocaciones sexuales que usted no ha consentido
- Comentarios sexuales que usted no desea
- Control sobre los lugares a los que puede ir
- Robo de sus pertenencias
- Prohibición de ver a sus amistades o compañeros de trabajo
- Que le quiten una parte o todo el dinero que le pagan
- Amenazas, insultos e intimidación
- Obligarle a cometer fraude

La lista muestra ejemplos de abuso, por lo que es posible que un comportamiento no incluido en la lista sea abuso. IRCC identifica “cualquier comportamiento que produce miedo, controla o aísla a la persona” como posible abuso. Por ejemplo, si su empleador no le paga su sueldo, ese comportamiento podría ser una forma de abuso financiero.

### ¿Qué es abuso en el contexto del COVID-19?

Si el comportamiento de su empleador pone en riesgo su salud o la salud pública en el contexto del COVID-19, es posible que su empleador esté cometiendo un abuso. Por ejemplo, si su empleador lo obliga a trabajar cuando usted tiene síntomas de COVID-19 y no le permite recibir atención médica o se niega a pagarle durante la cuarentena obligatoria o período de aislamiento cuando usted ingresa a Canadá.

En el sitio de la IRCC hay otros ejemplos de abuso en el contexto de COVID-19: [https://www.canada.ca/en/immigration-refugees-citizenship/corporate/publications-manuals/operational-bulletins-manuals/temporary-residents/foreign-workers/vulnerable-workers.html#examples\\_of\\_abuse\\_risk](https://www.canada.ca/en/immigration-refugees-citizenship/corporate/publications-manuals/operational-bulletins-manuals/temporary-residents/foreign-workers/vulnerable-workers.html#examples_of_abuse_risk).

Si desea más información sobre sus derechos en el trabajo durante el COVID-19, le invitamos a leer la Hoja Informativa titulada “Su Derecho a Negarse a Hacer un Trabajo en Condiciones Inseguras).

### ¿Cómo puedo conseguir el VWOWP?

Si usted piensa que es víctima de abuso o corre el riesgo de sufrir abuso en el trabajo, puede solicitar un VWOWP si cumple con los dos requisitos listados por la IRCC:

- Estar en Canadá
  - No puede hacer la solicitud en un Puerto de entrada (‘flagpoling’)
- Tener un permiso de trabajo válido con empleador específico
- Su permiso de trabajo debe mostrar el nombre de su empleador y no puede estar vencido
  - Los trabajadores del Programa de Trabajadores Agrícolas Temporeros (SAWP) que tengan un permiso de trabajo válido también pueden solicitar este permiso.
  - Si su permiso de trabajo con un empleador específico o su permiso de trabajo SAWP está vencido, puede solicitar el VWOWP (permiso abierto), si presentó la solicitud para renovar el permiso de trabajo antes de que venciera.

### ¿Puedo solicitar un VWOWP si ya terminó mi contrato de trabajo?

Si. Si el oficial que revisa su solicitud determina, por ejemplo, que el empleador terminó el contrato, porque usted se quejó o informó un mal trato, el oficial puede considerarlo abuso, porque el término de contrato sería un acto de venganza. Además, si usted ha sufrido abuso en el trabajo y ha dejado ese trabajo, un oficial podría determinar que usted corre el riesgo de abuso si vuelve a ese trabajo.

### ¿Puedo solicitar un VWOWP si en el pasado trabajé sin autorización o incumplí una condición en mi permiso de trabajo?

Usted puede solicitar un VWOWP incluso si en el pasado trabajó sin autorización o incumplió una condición en su permiso de trabajo (como, por ejemplo, trabajar para otro empleador, o en otro lugar o en un tipo de trabajo diferente). Si ese es su caso, le aconsejamos que consiga asesoría legal antes de ingresar su solicitud para el permiso de Trabajo para Trabajadores Vulnerables (VWOWP).

### ¿Cómo puedo solicitar el VWOWP?

Debe hacer lo siguiente:

- Completar una solicitud en línea
- Respalda su solicitud con evidencia(s) del abuso

### ¿Qué tipo de evidencia debo incluir en mi solicitud?

La IRCC ha establecido la guía a continuación sobre el tipo de evidencia para respaldar su solicitud:

- Debe incluir una carta que describa su situación y el abuso o riesgo de abuso que usted enfrentó
- Puede incluir otro tipo de evidencia, por ejemplo:
  - Una carta, declaración o informe de una organización de ayuda, un médico, un profesional de la salud, etc.
  - Una declaración jurada, conocida también como un ‘affidavit’
  - Una copia de un informe oficial que usted haya entregado en una agencia reguladora, por ejemplo, un informe policial.
  - Una copia de una queja oficial entregada a una agencia reguladora provincial, por ejemplo, Employment Standards Branch (Oficina de Normativas Laborales), Human Rights Tribunal (Tribunal de Derechos Humanos) o WorkSafeBC (Comisión de Compensación de los Trabajadores de B.C.)
  - Fotos que muestren lesiones o las condiciones de trabajo

Tome en cuenta que esta lista es solamente a modo de ejemplo. Usted puede incluir otros tipos de evidencia que no aparecen en esta lista. Si necesita más información, visite el sitio: <https://www.canada.ca/en/immigration-refugees-citizenship/services/work-canada/permit/temporary/vulnerable-workers.html>

**IMPORTANTE:** Le recomendamos que obtenga asesoría legal antes de entregar su solicitud de VWOWP.

### ¿Cuál es el costo de hacer la solicitud para el VWOWP?

La solicitud es gratis.

### ¿Si solicito el VWOWP, van a contactar a mi empleador?

Su empleador no será contactado durante el proceso de su solicitud. Si su solicitud es aprobada, se investigará al empleador. Si su solicitud no es exitosa, NO se le informará al empleador que usted ha solicitado el VWOWP.

### ¿Si solicito el VWOWP, me van a contactar?

Después de que las oficinas de inmigración (IRCCA) reciban su solicitud, es posible que lo contacte un oficial para tener una entrevista.

### ¿Dónde puedo encontrar más información sobre el VWOWP?

Visite el sitio [canada.ca/vulnerable-foreign-workers](https://www.canada.ca/vulnerable-foreign-workers). Una vez que entre al sitio, encuentre un botón en la parte superior de la página que le permite salir rápidamente del sitio cuando lo está navegando (“browsing”). Además, puede borrar su historial de navegación, si su empleador monitorea su computador.