

# Su Derecho a Negarse a Hacer un Trabajo en Condiciones Inseguras

*Esta hoja informativa explica la ley en general y no tiene el objetivo de dar asesoría legal para casos específicos. Debido a que la situación de cada persona es diferente, es posible que usted necesite asesoría legal. La información entregada en este documento ha sido revisada por un abogado y actualizada el 1 de diciembre de 2020.*

Como trabajador en Canadá, usted tiene el derecho de negarse a hacer un trabajo en condiciones inseguras y nadie puede negarle ese derecho. Esta hoja informativa explica qué es un trabajo en condiciones inseguras, cómo ejercer su derecho a rechazarlo y su derecho a no ser castigado por su empleador si usted se niega a hacer el trabajo, porque las condiciones son inseguras.

## ¿Puedo negarme a hacer un trabajo en condiciones inseguras?

Si. El derecho a negarse a hacer un trabajo inseguro es un derecho fundamental de todos los trabajadores de Canadá. De hecho, no solamente puede usted negarse a hacerlo, la ley dice que usted debe negarse a hacer un trabajo en condiciones inseguras.

## ¿Qué es un trabajo en condiciones inseguras?

Un trabajo en condiciones inseguras es el que expone a cualquier persona a un peligro innecesario. Lo que se considera un peligro innecesario depende de la situación de cada individuo. En general, si una cosa o condición en el trabajo representa un riesgo de lesión o de enfermedad ocupacional y usted no tiene el conocimiento, la capacitación o la experiencia para hacer su trabajo de manera segura, usted está frente a un trabajo inseguro. Lo que es seguro para una persona, no lo es para otra. Si a usted le parece o sabe que algo no está bien o que no es seguro, puede negarse a hacer el trabajo.

## ¿Qué es un trabajo en condiciones inseguras durante el COVID-19?

Durante COVID-19, si su trabajo pone en riesgo su salud o la de cualquier otra persona y no hay medidas de protección adecuadas, usted puede negarse a hacerlo.

La lista a continuación presenta las circunstancias que un trabajador debe considerar para determinar si una situación de trabajo es insegura:

- La situación del COVID-19 en su ciudad, región, provincia y lugar de trabajo al momento de negarse a hacer el trabajo.
- Su edad y su salud
- El tipo de lugar en donde trabaja
- Su área específica de trabajo y sus tareas.
- El número de trabajadores y disponibilidad de espacio para el distanciamiento social en el lugar de trabajo.
- La falta de medidas por parte de un empleador para prevenir la transmisión del COVID-19
- El diagnóstico de un compañero o compañera de trabajo

### ¿Cuáles serían algunos ejemplos de situaciones inseguras de trabajo durante el COVID-19?

Su empleador es responsable por el manejo de los riesgos en el lugar de trabajo. Si usted no se siente seguro/a con las medidas de seguridad tomadas por su empleador durante el COVID-19, usted podría considerar negarse a hacer un trabajo inseguro. Por ejemplo, si su empleador no se asegura de proporcionar la posibilidad de distanciamiento físico en el lugar de trabajo o no proporciona el equipo de protección personal (PPE) necesario.

La Hoja Informativa COVID-19 - Medidas de Seguridad en el Trabajo entrega más información sobre este tema.

### ¿Cómo puedo negarme a hacer un trabajo inseguro?

El primer paso es informarle a su supervisor que le preocupa la seguridad en su trabajo. Su supervisor o empleador debe investigar inmediatamente la situación. Usted no está obligado a volver a trabajar hasta que crea que la situación insegura de trabajo ha sido resuelta o esté de acuerdo con que así es. Si su empleador dice que la situación es segura, pero usted cree que sigue siendo insegura, usted y su empleador deben contactarse con WorkSafeBC para que un prevencionista oficial haga una investigación de la situación. Puede encontrar más información acerca de negarse a un trabajo inseguro en <https://www.worksafebc.com/en/health-safety/create-manage/rights-responsibilities/refusing-unsafe-work>.

Su empleador no puede castigarlo por ejercer su derecho a negarse a un trabajo en condiciones inseguras.

### ¿Mi empleador me puede pedir que haga otros trabajos mientras se investiga la situación insegura de trabajo?

Si. Mientras su empleador evalúa la situación, le puede asignar tareas alternativas que no involucren una situación insegura. Estas alternativas deben ser razonables y usted debe recibir por lo menos el mismo monto de pago que recibía haciendo su trabajo anterior.

### ¿Puedo seguir recibiendo mi sueldo si mi empleador me envía a casa mientras se evalúa la situación en el trabajo?

Si. Si su empleador lo envía a casa mientras se evalúa la situación en el trabajo, su empleador es responsable de asegurarse de que usted siga recibiendo su sueldo hasta que la situación se resuelva.